

ESPINAL, diciembre 11 de 2024

Señor: Juan Camilo Soto Díaz (subdirector E)

Regional: Tolima

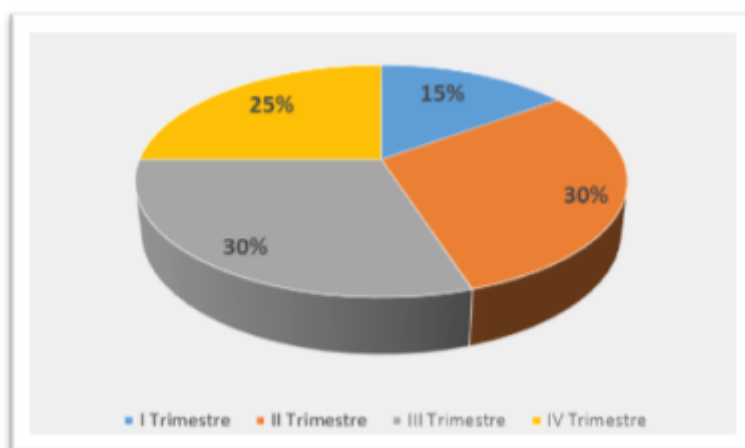
Centro: Centro Agropecuario de la Granja

Asunto: Informe Evaluación de Gestión por Dependencias

Periodo: II TRIMESTRE - 2024 - Vigencia 2024

La oficina de Control Interno en cumplimiento del Acuerdo 6176 de 2018 expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil en el cual se estipula que la Evaluación de la Gestión por Dependencias será insumo para la concertación de compromisos del siguiente periodo de evaluación de los empleados públicos de carrera, a continuación presenta los resultados correspondientes al período II TRIMESTRE - 2024 para la Vigencia 2024.

Y acorde a la definición metodológica aplicable a la vigencia, los pesos de los períodos están definidos así:



1. RESUMEN DEL PERIODO

Calificación: II TRIMESTRE - 2024 9.907

	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE -SENA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL -SIGA OFICINA DE CONTROL INTERNO Informe Evaluación de Gestión por Dependencias	
---	--	---

Peso: 30%

2. DESCRIPCIÓN DE LOS RESULTADOS

A continuación, encontrará las observaciones por pregunta del proceso de evaluación de la dependencia.

Proceso: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Número: 1

Pregunta: ¿Se da a conocer la Planeación Institucional de la entidad al interior de la dependencia con el fin de definir las metas y actividades de los integrantes del equipo de trabajo o funcionarios a cargo (Plan Estratégico, Plan de Acción Anual, Plan Operativo u otros)?

Observaciones:

La evidencia adjunta no es suficiente para demostrar la gestión frente al indicador.

Proceso: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Número: 2

Pregunta: Se divulgan los documentos que componen el(los) proceso(s) relacionado(s) con las funciones de la dependencia. (procedimientos, guías, instructivos, formatos, mapa de riesgos, normograma, entre otros)

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE EMPLEO, ANÁLISIS OCUPACIONAL Y EMPLEABILIDAD

Número: 3

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Número de Aprendices SENA Con Contrato De Aprendizaje (Incluye contratos voluntarios)"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARISMO

Número: 4



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE -SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y
AUTOCONTROL -SIGA
OFICINA DE CONTROL INTERNO
Informe Evaluación de Gestión por Dependencias



Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Número de planes de negocio formulados por víctimas del desplazamiento forzado."

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARISMO

Número: 5

Pregunta: Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Porcentaje de avance en los Proyectos Comunitarios formulados en la estrategia CampeSENA"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARISMO

Número: 6

Pregunta: Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Unidades productivas creadas (SER)"

Observaciones:

La evidencia adjunta no es suficiente para demostrar la gestión frente al indicador.

Proceso: GESTIÓN DE EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARISMO

Número: 7

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Unidades productivas fortalecidas (SER)"

Observaciones:

La evidencia adjunta no es suficiente para demostrar la gestión frente al indicador.

Proceso: GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS
LABORALES

Número: 8

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Número de Certificaciones de Competencia Laboral expedidas en Economía Popular"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

Número: 9

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Número de Certificaciones de Competencia Laboral expedidas en Economía campesina"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

Número: 10

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Número de Certificaciones expedidas en competencias laborales"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

Número: 11

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Número de evaluaciones en competencias laborales"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

Número: 12

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Personas Certificadas en Competencias Laborales."

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

**Proceso: GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS
LABORALES****Número: 13**

Pregunta: Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Personas evaluadas en competencias laborales"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL**Número: 14**

Pregunta: ¿Realiza el seguimiento/monitoreo para garantizar el cumplimiento oportuno de los planes de mejoramiento de las Auditorías Internas de Gestión?

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL**Número: 15**

Pregunta: Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Aprendices Total Poblaciones Vulnerables"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL**Número: 16**

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Aprendices en formación complementaria"

Observaciones:

	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE -SENA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL -SIGA OFICINA DE CONTROL INTERNO Informe Evaluación de Gestión por Dependencias	
---	--	---

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 17

Pregunta: Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Aprendices en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 18

Pregunta: Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Aprendices en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 19

Pregunta: Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Certificación - Educación Superior"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 20

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Certificación - Formación Complementaria"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE -SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y
AUTOCONTROL -SIGA
OFICINA DE CONTROL INTERNO
Informe Evaluación de Gestión por Dependencias



Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 21

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Certificación - Técnica Laboral y Otros"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 22

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Certificación - Total Formación Titulada"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 23

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Certificación TOTAL - Centros de Formación"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 24

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 25



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE -SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y
AUTOCONTROL -SIGA
OFICINA DE CONTROL INTERNO
Informe Evaluación de Gestión por Dependencias



Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Cupos Educación Superior (Tecnólogos)

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 26

Pregunta: Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Cupos Total Poblaciones Vulnerables"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 27

Pregunta: Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 28

Pregunta: Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Cupos en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 29

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)"

Observaciones:



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE -SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y
AUTOCONTROL -SIGA
OFICINA DE CONTROL INTERNO
Informe Evaluación de Gestión por Dependencias



La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 30

Pregunta: Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Cupos formación Integral Profesional (Gran Total)"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 31

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Cupos formación complementaria"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 32

Pregunta: Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Cupos programa Integración con la Educación Media "Tecnicos Laborales""

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 33

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Número de Personas con Formación Titulada del SENA"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE -SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y
AUTOCONTROL -SIGA
OFICINA DE CONTROL INTERNO
Informe Evaluación de Gestión por Dependencias



Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 34

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Número de cupos de formación profesional integral para personas con discapacidad"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 35

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Número de cupos de formación profesional integral perteneciente a la estrategia campesena - matriculados"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 36

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Número de cupos de formación profesional integral pertenecientes al sector economía popular - matriculados"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 37

Pregunta: Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Población campesina atendida bajo la estrategia CampeSENA en formación titulada y complementaria"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 38

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Porcentaje de Aprendices del Centro en fichas en ejecución en etapa productiva que tienen únicamente por evaluar el RAP de Etapa Productiva"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 39

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Porcentaje de Fichas correctamente programadas"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 40

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro con registro de entrega de materiales de formación durante la vigencia"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 41

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Porcentaje de Grupos (fichas) de formación titulada con mas del 80% de horas programas de acuerdo al diseño curricular"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 42

Pregunta: Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Porcentaje de avance en las Reuniones de equipo pedagógico realizadas"



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE -SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y
AUTOCONTROL -SIGA
OFICINA DE CONTROL INTERNO
Informe Evaluación de Gestión por Dependencias



Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 43

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Porcentaje de estrategias de Administración Educativa para las Regionales y Centros de Formación Implementadas"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 44

Pregunta: Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Retención - Educación Superior"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 45

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Retención - Formación Complementaria"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 46

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Retención - Técnica Laboral y Otros"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE -SENA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL -SIGA OFICINA DE CONTROL INTERNO Informe Evaluación de Gestión por Dependencias	
---	--	---

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 47

Pregunta: Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Retención - TOTAL Centros de Formación"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 48

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Retención - Total Formación Titulada"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Número: 49

Pregunta: Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "certificación - articulación con la media - técnicos"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA

Número: 50

Pregunta: ¿ Cómo fue la gestión desarrollada durante el periodo para el mantenimiento y conservación de bienes muebles e inmuebles para el Centro de Formación?

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN Y LA COMPETITIVIDAD

Número: 51

Pregunta: Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Número de Documentos de investigación elaborados"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Número: 52

Pregunta: Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Porcentaje avance en la ejecución del presupuesto asignado para la contratación de Instructores"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Número: 53

Pregunta: Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Porcentaje de avance en la ejecución del presupuesto asignado para acciones de bienestar al aprendiz"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Número: 54

Pregunta: Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Porcentaje de cumplimiento de las metas presupuestales programadas en compromisos"

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Número: 55

Pregunta: Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Porcentaje de cumplimiento de las metas presupuestales programadas en pagos"



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE -SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y
AUTOCONTROL -SIGA
OFICINA DE CONTROL INTERNO
Informe Evaluación de Gestión por Dependencias



Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Número: 56

Pregunta: ¿El centro ha establecido estrategias y mecanismos para la producción y venta de bienes y servicios, resultantes de los procesos y acciones de Formación Profesional Integral?

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Número: 57

Pregunta: ¿Realiza la evaluación de desempeño de los empleados públicos de carrera administrativa de su dependencia, y de ser necesario seguimiento a los planes de mejoramiento individual?

Observaciones:

Acorde con la evaluación la pregunta NO Aplica para la Dependencia

Proceso: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Número: 58

Pregunta: El Gerente Público de la dependencia, firmó el Acuerdo de Gestión con los compromisos para la presente vigencia y sus respectivos indicadores de medición con base en la Planeación Institucional

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Número: 59

Pregunta: En el marco del cumplimiento al subsistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo ¿Cómo fue la gestión de la dependencia en el desarrollo de todas las acciones necesarias y/o establecidas para minimizar la ocurrencia de accidentes, incidentes o enfermedades laborales en procura de contribuir a lugares y ambientes de trabajos seguros y saludables?

Observaciones:

La evidencia adjunta no es suficiente para demostrar la gestión frente al indicador.

Proceso: GESTIÓN DOCUMENTAL

Número: 60

Pregunta: ¿La Dependencia aplica los procedimientos de Gestión Documental y de servicio al ciudadano atendiendo correctamente el manejo y trámite de las comunicaciones oficiales a su cargo?

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN DOCUMENTAL

Número: 61

Pregunta: ¿La Dependencia aplica las Tablas de Retención Documental, Clasificando, Organizando, Foliando, Elaborando hoja de control y Formato único de Inventario Documental a cada una de las Series Documentales?

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN ORGANIZACIONAL Y DEL RIESGO

Número: 62

Pregunta: ¿La Dependencia realiza el seguimiento a los controles establecidos en el Mapa de Riesgos por Proceso?

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Proceso: GESTIÓN ORGANIZACIONAL Y DEL RIESGO

Número: 63

Pregunta: ¿Se realizaron ejercicios de seguimiento, monitoreo y/o identificación de riesgos de corrupción conforme a las labores y funciones de la dependencia?

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE -SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y
AUTOCONTROL -SIGA
OFICINA DE CONTROL INTERNO
Informe Evaluación de Gestión por Dependencias



Proceso: GESTIÓN ORGANIZACIONAL Y DEL RIESGO

Número: 64

Pregunta: ¿Realiza el seguimiento/monitoreo para garantizar el cumplimiento oportuno de los planes de mejoramiento de las auditorías de calidad?

Observaciones:

La evidencia adjunta demuestra la gestión frente al indicador. el avance reportado por la Dependencia al corte del período es óptimo.

Atentamente,



Juan Felipe Rueda García.

Jefe de Oficina – Oficina de Control Interno

Dirección General – Sede Chapinero

Calle 57 No 8 – 69 Torre Norte piso 4 Bogotá D.C., Colombia

Tel.: +57 (1) 546 1500 Ext. 12037

jruedag@sena.edu.co

www.sena.edu.co



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE -SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y
AUTOCONTROL -SIGA
OFICINA DE CONTROL INTERNO
Informe Evaluación de Gestión por Dependencias

